Agglomération de Cergy Pontoise
Ville de Saint-Ouen l'Aumône
Val d'Oise 25 000 habitants

La commune de Saint-Ouen l'Aumône recrute pour son secteur Petite Enfance, composé de 4 établissements d'Accueil du Jeune Enfant (3 structures collectives, un service d'accueil familial, un Relais Assistants Maternels (RAM) et un Lieu d'Accueil Parents Enfants (LAEP)) :

UN(E) DIRECTEUR (TRICE) D'UN ETABLISSEMENT D'ACCUEIL DU JEUNE ENFANT (EAJE)
PUERICULTRICE OU INFIRMIER

Placé(e) sous l'autorité de la responsable du pôle Petite Enfance et du Directeur de l'Enfance, vous serez chargé(e) de la gestion et de la coordination d'un EAJE de 50 places. Vous assurerez la sécurité et le bien être psychique, affectif et physique des enfants accueillis selon la réglementation en vigueur. A ce titre vous aurez les missions suivantes :

MISSIONS LIEES A LA CONDUITE ET A LA MISE EN ŒUVRE DU PROJET D'ETABLISSEMENT

- Garantir la mise en œuvre de la politique petite enfance de la commune au travers du projet éducatif et social de l'établissement ;
- Définir, mettre en œuvre et évaluer le projet pédagogique dans le respect des orientations municipales ;
- Veiller à la santé, la sécurité et au bien-être des enfants accueillis, dans le respect de la réglementation mais aussi des bonnes conditions de vie, d'hygiène, d'alimentation, de développement somatique et psychoaffectif des enfants ;
- Identifier et prendre en compte les besoins de l'enfant et de leurs parents au sein d'un accueil collectif en y apportant des réponses bienveillantes et adaptées en assurant notamment l'inclusion des enfants en situation de handicap ;
- Contrôler l'application des procédures d'hygiène et de sécurité (registres de sécurité, plan de nettoyage, méthode HACCP, protocole médical) ;
- Assurer le contrôle de l'action des différents prestataires en lien avec l'éducateur de jeunes enfants.
- Veiller à l'application du règlement intérieur ;
- Mettre en place des actions de prévention sanitaires auprès des professionnels et des familles en lien avec le médecin de l'établissement ;

MISSIONS MANAGERIALES

- Animer, encadrer et coordonner l'équipe pluridisciplinaire de l'établissement en impulsant notamment une dynamique d'équipe au travers par exemple de réunions ;

- Mettre en place la délégation des missions avec l'adjoint et/ou l'éducateur de jeunes enfants et travailler en complémentarité ;
- Assurer le soutien de l'équipe par une présence sur le terrain ;
- Veiller au respect du secret professionnel et du devoir de réserve ;
- Valoriser les compétences de chaque membre de l'équipe et développer des perspectives d'évolution (entretiens d'évaluation, formations) ;
- Participer avec la Direction de l'Enfance et les Ressources Humaines aux entretiens de recrutement des équipes de l'établissement.

MISSIONS ADMINISTRATIVES

- Planifier les horaires de travail du personnel dans le respect du taux d'encadrement ;
- Gérer les effectifs enfants au quotidien en vue de la facturation, du suivi comptable et des commandes liées aux repas et matériel ;
- Elaborer et suivre le budget de fonctionnement et d'investissement de l'établissement ;
- Créer et assurer le suivi des outils statistiques de l'activité de l'établissement en vue de produire notamment un rapport annuel d'activité annuel et répondre aux obligations institutionnelles (CAF, PMI) ;
- Organiser le suivi médical des enfants en collaboration avec le médecin, les familles et les professionnels ;
- Préparer et participer aux commissions d'attribution des places.

PROFIL DE POSTE

- **Diplôme d'Etat de puéricultrice ou d'infirmier avec 3 ans d'expérience minimum obligatoire** ;
- Connaissance de la réglementation relative à la gestion et au fonctionnement des établissements d'accueil petite enfance ;
- Connaissance de l'environnement et des acteurs ;
- Capacité managériale démontrée ;
- Qualités organisationnelles et rédactionnelles ;
- Maîtrise de l'outil informatique (Word, Excel, Outlook, Ciril…) ;
- Notion de gestion comptable ;
- Sens des relations humaines et du travail en équipe ;
- Dynamisme
- Discrétion et disponibilité ;
- Rigueur et ponctualité ;
- Permis B.

Conditions de travail :

Poste à temps complet sur 5 jours (du lundi au vendredi) avec au minimum une ouverture et une fermeture par semaine de l'établissement. Horaires d'ouverture de l'EAJE 7h à 19h.

Assurer par roulement des astreintes paramédicales sur l'ensemble des établissements de la petite enfance de la commune de 7h00 à 19h00).

Le poste désigné peut évoluer vers l'une des structures collectives ou familiales du service petite enfance en fonction des nécessités de service.

Vous bénéficiez de 25 jours de congés annuels auxquels se rajoutent 17 jours de RTT ;

Rémunération statutaire sur **le grade d'infirmier ou puéricultrice** + RIFSEEP + prime annuelle de 13ème mois + avantages sociaux (CNAS, participation de l'employeur aux mutuelles labellisées et à la restauration).

Poste à pourvoir à compter du 1er avril 2024

Merci de candidater via le lien : https://jobaffinity.fr/apply/bfp2w4qw2h2yzwk7nz

OU

Envoyer lettre de motivation et C.V. à :

Monsieur le Maire
Mairie de Saint-Ouen l'Aumône
2 place Pierre Mendès France
CS 90001
SAINT-OUEN L'AUMONE
95318 CERGY-PONTOISE CEDEX
Adresse email : recrutement@ville-saintouenlaumone.fr